

Современный подход в совершенствовании оказания медицинской помощи средним медицинским персоналом

Романченко Ю.А.
Главный внештатный специалист по управлению сестринской
деятельностью Министерства здравоохранения Алтайского края

Современные проблемы

- Недооценка роли специалистов со средним медицинским образованием в системе здравоохранения
- Дисбаланс в соотношении количества врачей и СМП
- Недостаточный уровень заработной платы
- Тяжелые условия труда, дефицит материальных ресурсов
- Возложение на СМП не свойственных функций (на мед. сестру - санитарских и операторских обязанностей)
- Недостаточные коммуникации между врачами и СМП
- Рост «потребительского экстремизма» со стороны пациентов
- Снижение мотивации со стороны работающих специалистов
- Дефицит квалифицированных кадров
- Снижение престижа профессии СМП

Современные возможности

- Приоритетное развитие профилактической медицины и повышение роли СМП в профилактике
- Возложение на медицинскую сестру части врачебных функций
- Формирование административно-управленческого направления сестринского дела
- Развитие института саморегулирование
- Внедрение технологий менеджмента качества
- Возможность использования инструментов бережливого производства
- Внедрение информационных технологий электронного здравоохранения
- Появление новых образовательных симуляционных технологий

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ЗДРАВООХРАНЕНИЕ»

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204

«О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»

Национальные проекты

Здравоохранение

Цели и целевые показатели

Снижение показателей смертности населения трудоспособного возраста (до 350 случаев на 100 тыс. населения), смертности от болезней системы кровообращения (до 450 случаев на 100 тыс. населения), смертности от новообразований (до 185 случаев на 100 тыс. населения), младенческой смертности (до 4,5 случая на 1 тыс. родившихся детей)

Ликвидация кадрового дефицита в медицинских организациях

Обеспечение охвата всех граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год

Оптимизация работы медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь

Федеральные проекты

«Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи»

«Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями»

Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами

«Борьба с онкологическими заболеваниями»

МЕДИЦИНСКИЕ КАДРЫ РОССИИ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «МЕДИЦИНСКИЕ КАДРЫ РОССИИ»

Цель проекта

Ликвидация кадрового дефицита в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА

Показатель

2017

2018

2019

2020

2021

2022

2023

2024

Численность средних медицинских работников, работающих в государственных и муниципальных медицинских организациях, (тыс. чел.)

1266

1266

1276

1291

1309

1328

1356

1385

Наставничество

Наставничество –одна из форм работы по адаптации и подготовке кадров.

Грамотно выстроенная и правильно функционирующая система наставничества позволяет организации добиться следующих эффектов:

- ❑ снижение текучести кадров за счет усиления профессиональной составляющей мотивации и предоставления дополнительных возможностей для повышения профессионального статуса.
- ❑ повышение экономической эффективности системы подготовки персонала
- ❑ проведение мастер-классов одно из решений проблем передачи опыта профессионального мастерства.

Методы закрепления на рабочих местах молодых специалистов

- Выплаты молодым специалистам в установленном порядке
- Стимулирование трудовой и творческой активности кадров
- Создание благоприятных условий для повышения образовательного и профессионального уровня
- Вовлечение в коллектив и профессиональное сообщество
- Эффективная ротация кадров с учетом потенциала сотрудников
- Карьерный рост или переподготовка по другой специальности

Карьерный рост



Резервы для повышения эффективности деятельности медицинских организаций

Изменение структуры
рабочего времени
медицинского персонала

Оптимизация
документооборота

Внедрение новых организационных
технологий

УВЕЛИЧЕНИЕ
ЗАТРАТ ВРЕМЕНИ
МЕДИЦИНСКОГО
ПЕРСОНАЛА НА
ОСНОВНУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ВНЕДРЕНИЕ
КОМПЬЮТЕРНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ

ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ
МОДЕЛЕЙ ОКАЗАНИЯ
ПЕРВИЧНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ С
ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЕМ
ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ
ОБЯЗАННОСТЕЙ МЕЖДУ
ВРАЧАМИ И СМП

Новые направления сестринской деятельности

Старший администратор
корпуса

Универсальная
медсестра

Администратор
отделения

Медсестра-координатор

Фельдшер кабинета
неотложной помощи

Фельдшер поликлиники
участковый

Медработник ДОУ

Аудитор СМК

«Инновации не зависят от того, какими средствами вы располагаете...

Инновации определяются не деньгами, а теми людьми, с которыми вы работаете, тем, как вы руководите и какой вклад вносите в свое дело»

