



Научно-практическая конференция

ДОРОГА ДЛИНОЮ В ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА.

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ МЕДИЦИНСКИМ И ВЫСШИМ СЕСТРИНСКИМ ОБРАЗОВАНИЕМ

посвященная 25-летию АРОО ПАСМР

**РОЛЬ УЧЕБНО – МЕТОДИЧЕСКОГО КАБИНЕТА В ПОВЫШЕНИИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА.
НЕПРЕРЫВНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ.**

11 декабря 2024

г. Барнаул

ТЯПИЦЫНА Елена Николаевна
заведующий учебно - методическим кабинетом
КГБУЗ «Краевая клиническая больница»
член правления АРОО ПАСМР

ОТКРЫТИЕ УМК НА БАЗЕ МНОГОПРОФИЛЬНОГО СТАЦИОНАРА



В КГБУЗ Краевая клиническая больница 24.07.2019 года Приказом главного врача № 328-п был организован учебно – методический кабинет по работе с сестринским персоналом.

ЦЕЛЬ:

- профессиональное непрерывное образование сестринского персонала;
- индивидуальная траектория профессионального развития;
- совершенствование профессиональной квалификации и самообразования.

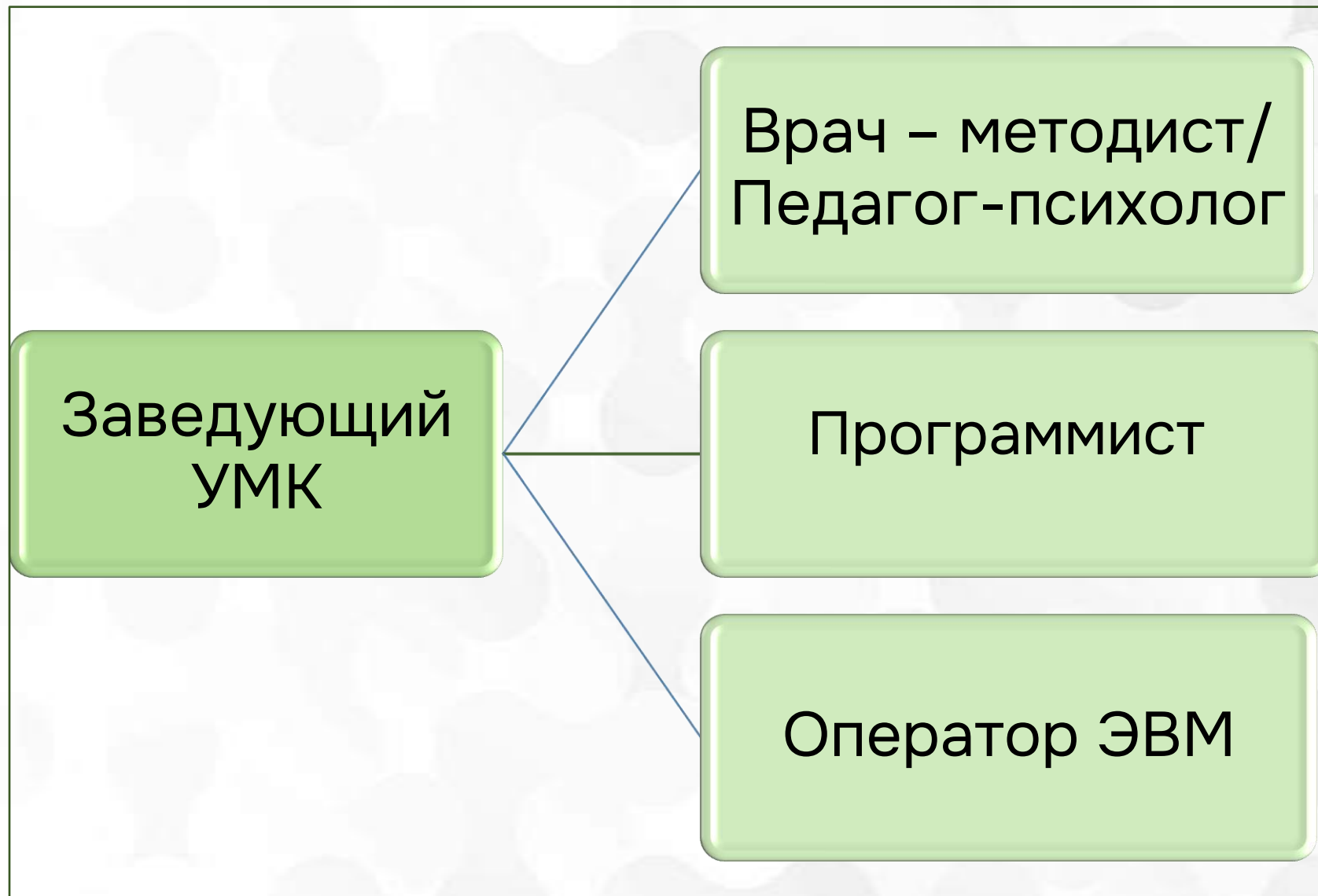


ЗАДАЧИ УМК



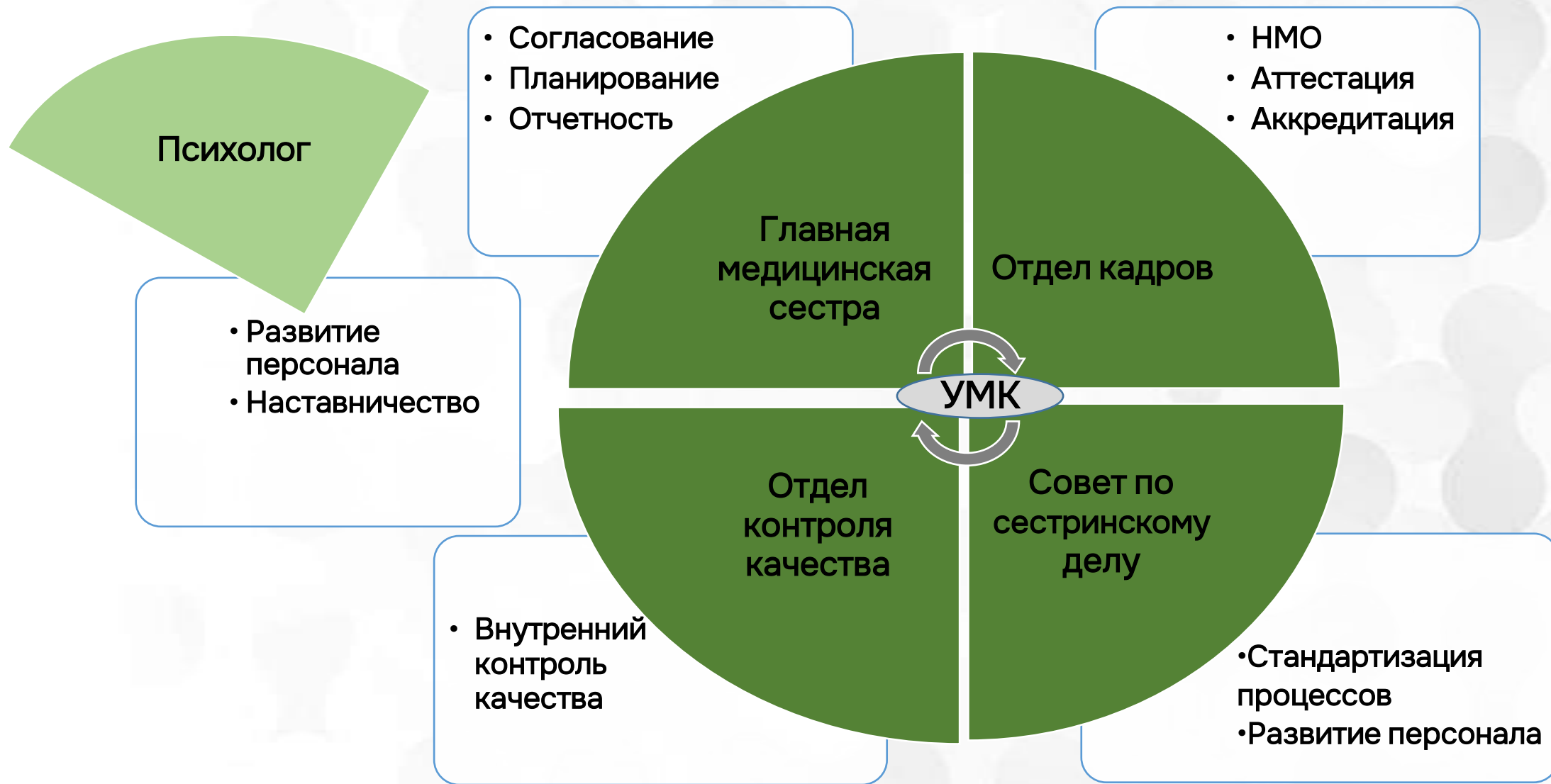
1. Удовлетворение потребностей специалистов в получении знаний и приобретении компетенций, необходимых в современной профессиональной деятельности.
2. Формирование организационных механизмов методической и материально-технической основ для создания непрерывного образования в ККБ.
3. Методическое и информационное обеспечение деятельности специалистов.
4. Создание современной информационной базы.
5. Участие в организации труда сестринского персонала, учитывая принципы эргономики.
6. Изучение и анализ инновационных технологий, стандартов в сестринском деле, возможность их внедрения в деятельность медицинской организации.
7. Осуществление внешних связей и контактов по профилю специальностей среднего медицинского персонала.

ШТАТЫ УМК



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УМК

внутренние коммуникации



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УМК

внешние коммуникации



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УМК

усовершенствование, развитие



Непрерывное образование
Внутренний контроль качества

Стандартизация основных медицинских процессов

Вовлечение сотрудников в процессы улучшения

Развитие коммуникативных компетенций

ПРИЕМСТВЕННОСТЬ УМК

внутренний контроль качества



Актуализация

Изменение требований.

Выявление дефекта.

Стандартизация

Разработка алгоритмов, инструкций, СОП.

Внедрение

Обучение персонала.

Функционирование процесса.

Контроль

Аудит процесс: чек-листы, анкеты, опрос.

Корректировка

Совершенствование процесса.

Внедрение в практику.

Направления:

- Переливание донорской крови и ее компонентов
- Обращение медицинских изделий
- Приемственность медицинской помощи
- Безопасность среды и уход за пациентами
- Экстренная и неотложная помощь
- Лекарственная безопасность
- Хирургическая безопасность
- Идентификация пациентов
- Эпидемиологическая безопасность
- Управление персоналом

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УМК

допуск к трудовой деятельности



НМО

Аттестация

Аккредитация

- Планирование, сопровождение и контроль процедур аттестации и аккредитации (*консультация, экспертиза, согласование, подготовка и помощь в подаче документов, решение возникающих проблем*).
- Система внутренней аттестации.
- Обучения на портале НМО и контроль освоения специалистами обязательных ИОМ (*создание ЛК, индивидуальная траектория, освоение обязательных ИОМ, синхронизация ЛК портала НМО # ФРМР*).
- Методическая работа по совершенствованию форм, средств, методов подготовки к прохождению ПСА, периодической аккредитации и аттестации.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УМК

профессиональное развитие персонала



Конференции
Семинары
Тренинги
Обмен опытом
Консультации
Публикации в СМИ
Конкурсы

- Организация внутрибольничных мероприятий обучающего характера;
- Участие в российских и краевых профессиональных мероприятиях;
- Организация внутрибольничных профессиональных конкурсов;
- Участие в краевых профессиональных конкурсах;
- Методическая помощь (*рецензирование, корректура*) в написании статей и публикация их в ПГ «Вестник Ассоциации», «Здоровье Алтайской семьи».

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УМК

количественные показатели



Мероприятия	2020	2021	2022	2023	2024 (11 мес.)	ВСЕГО
Организационно методическое сопровождение специалистов (зарегистрировано обращений)	1444	724	1582	1226	940	5716
Аттестовано	28	31	35	240	96	409
Аккредитовано	-	31	248	130	102	492
Портал НМО	1360	523	1020	346	224	3444
Конкурсы: РФ	СПО – 1 ВО -1	СПО - 1 ВО -1	СПО - 1 ВО – 6	СПО - 2 ВО – 4	СПО – 4 ВО – 4+1 МО -2	35
Алтайский край	-	-	2	4	5	
КГБУЗ ККБ	2	2	2	2	2	
Публикации	7	7	5	4	4	25
Выступления (краевой уровень)	2	3	2	3	план - 12	22

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ



ЭТАПЫ РАБОТЫ

ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА В КГБУЗ ККБ

- I. Подготовительный — методическое обеспечение процесса.
- II. Обучение наставников по программе «Система наставничества в медицинской организации». Проведение коучинга.
- III. Взаимодействие менеджера по персоналу с молодым специалистом после его трудоустройства. Определение копинг-стратегии и психосоматического статуса сотрудника.
- IV. Планирование индивидуальной профессиональной траектории молодого специалиста.
- V. Сопровождение молодого специалиста — наставник/наставляемый.

В рамках работы с молодыми специалистами дополнительно осуществляем:

- Рекрутинг.
- Построение карьерной траектории молодого специалиста.
- Развитие корпоративной культуры и повышение престижа профессии.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УМК

наставничество



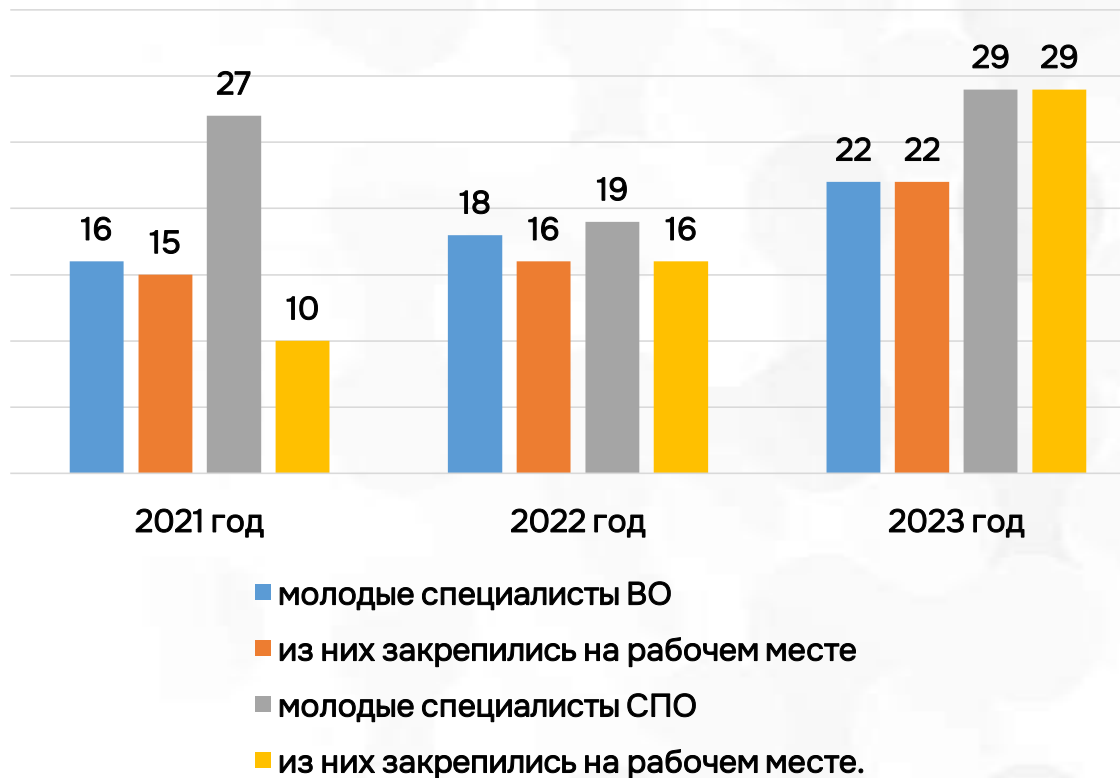
Программа обучения для наставников.

направлена для обучения наставников с целью формирования более эффективной системы поддержки и максимально полного раскрытия потенциала личности наставляемого, необходимой для успешной личной и профессиональной самореализации и закреплении специалистов на рабочем месте в медицинской организации.

НАСТАВНИЧЕСТВО



Количество молодых специалистов, принятых на работу в КГБУЗ ККБ



Процент молодых специалистов оставшихся работать в нашем учреждении составил:

2021 год – 58%; 2022 год – 86%; 2023 год – 100%

В 2021 году были выявлены причины увольнения, в т.ч. неудовлетворенность спецификой работы.

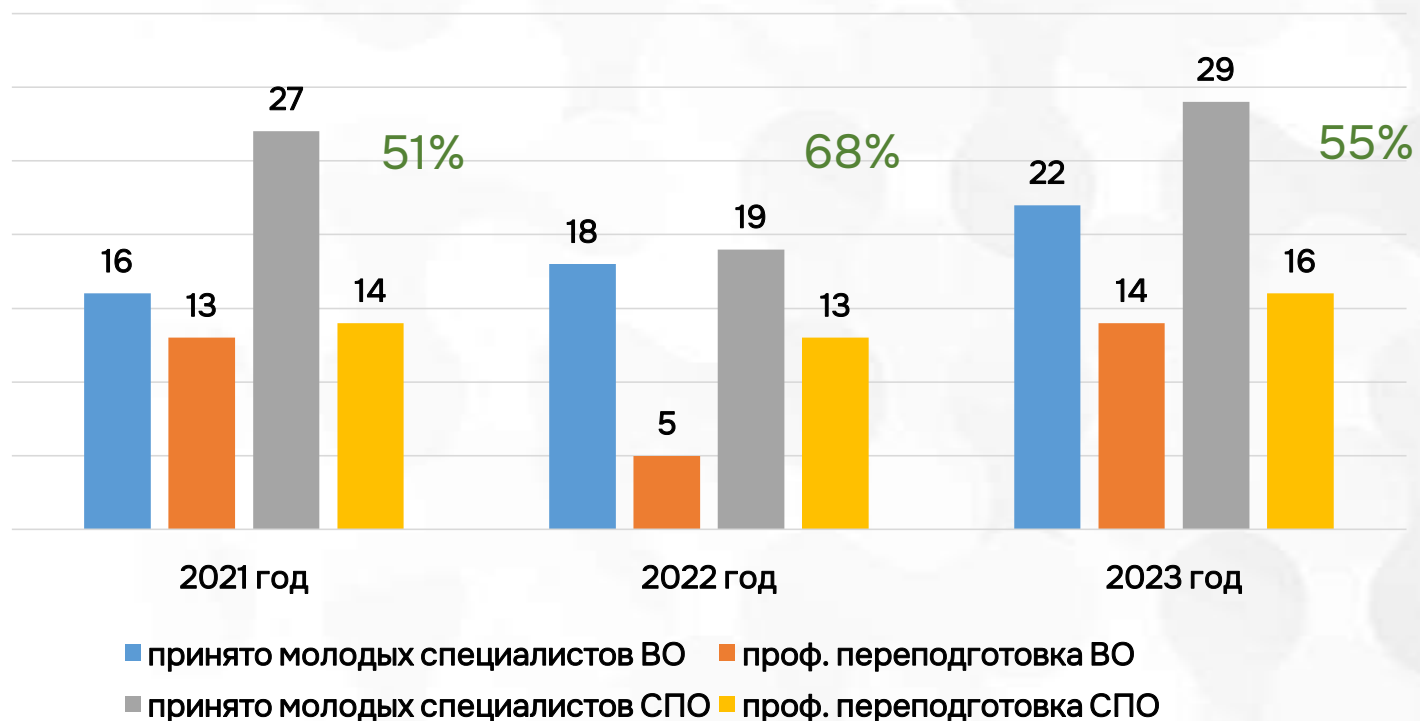
В 2022 году нам удалось сохранить молодых специалистов данной группы риска, путем анализа их потребностей и обучения их по новым специальностям.

В 2023 году идеальный результат был достигнут благодаря приему на работу психолога и проведенной психокоррекционной работы по стабилизации эмоционального состояния молодого специалиста.

НАСТАВНИЧЕСТВО проф. переподготовка

2022г — 86%

Профессиональная переподготовка
молодых специалистов



псих. коррекция

2023г — 100%

- Оценка уровня и потенциала развития «над профессиональных» компетенций молодого специалиста.
- Оценка психосоматического статуса (визуализация с помощью прибора Кроуноскоп Эксплоэер) и определение копинг – стратегии.
- Психокоррекционная работа по стабилизации эмоционального состояния молодого специалиста.

НАСТАВНИЧЕСТВО профориентация



Лицей № 124, гимназия № 27, Алтайский педагогический лицей и др. - профориентация, профэкскурсии, обучающие занятия и т.п..

Всероссийское волонтерское движение «Волонтеры – медики» мероприятия и акции.



Путь до молодого специалиста КГБУЗ ККБ



КОНКУРС «НАСТАВНИЧЕСТВО - 2024» по поручению Президента РФ

АНО «Россия – страна возможностей»
при поддержке:
Минпросвещения России
Минобрнауки России
Минтруда России
Росмолодежи



КГБУЗ КРАЕВАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА
вошла в топ 50 лучших практик России
в номинации «Лучшие практики наставничества»



ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПРОГРАММА «Аккредитация от А до Я»

предпосылки

Нестабильность.
Изменчивость.
Сложность.
**Информационная
насыщенность.**
**Номинальная
«горячая линия»**

Вопросы в адрес АК АК, не входящие в ее компетенции:

- Работающие специалисты МО, где не организовано сопровождение сотрудников при подготовке к периодической аккредитации.
- Специалисты отдела кадров МО АК.
- Неохваченная категория неработающих специалистов.
- Граждане не подтвердившие иностранное образование.

ПРОГРАММА «Аккредитация от А до Я»

методической поддержки специалистов СПО Алтайского края
на 2023 – 2025 годы



Задачи Программы

Создание условий и содействие к повышению качества подготовки специалистов к аккредитации на основе информирования и внедрения методических рекомендаций.

Разработка оптимальных моделей и алгоритмов с учетом анализа фактических ситуаций, выявленных при методическом сопровождении специалистов.

Оказание поддержки специалистам МО края в разборе сложных случаев и отказов в аккредитации.

ПРОГРАММА «Аккредитация от А до Я»

1 этап - 2023 год

- Информирование и создание благоприятных условий для запуска Программы в профессиональной среде СМР.
- Техническое оснащение аудитории для проведения очного консультирования и технической поддержки аккредитуемых.
- Выбор форм и инструментов для осуществления методической поддержки аккредитуемых.
- Сбор, обобщение и систематизация проблем.
- Работа с «внутренним контуром» - формирование базы консультантов.

2 этап - 2024 год

- Работа с «внешним контуром» - вовлечение консультантов из числа работников МО края, членов АК.
- Разработка и внедрение методических рекомендаций.
- Организация работы консультантов.
- Участие в краевых мероприятиях, освещение проблем связанных с аккредитацией.

3 этап - заключительный - 2025 год

- Дальнейший сбор и обобщение проблем.
- Работа с «внутренним и внешним контуром».
- Внедрение методологических инструментов.

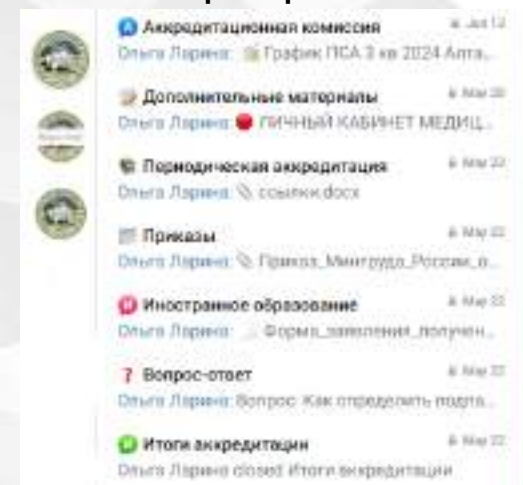
ПРОГРАММА «Аккредитация от А до Я» реализовано

2023 год

- Консультирование по телефону 1361 чел., по эл. почте 163 чел..
- Разработка, актуализация разработанных инструкций.
- 3 выступления в краевых мероприятиях с тематическими докладами.
- 1 мастер класс.
- Публикация в ПГ Вестник Ассоциации» № 20.

2024 год

- Проведение вебинара 19.05.2024.
- Создание Телеграм-канал «Аккредитация от А до Я», участниками которого являются 72 ответственных специалиста МО Алтайского края. Консультирование и обучение осуществляется в групповой форме.
- Обучение консультантов, анализ, разбор наиболее сложных случаев, возникших в 2023 году.
- Распространение, разработанных инструкций, памяток, алгоритмов.



ПРОГРАММА «Аккредитация от А до Я» эффективность

Периодическая аккредитация несогласованных отчетов	2022	2023	2024 (10 мес.)
Зарегистрировано	40	79	97
Не аккредитовано	26	75	92
% аккредитации	65%	95%	95%

Непрерывное медицинское образование

Непрерывное медицинское образование

ДОПУСК К РАБОТЕ

Диплом.
Аккредитация.

ОБЯЗАННОСТЬ

Повышение
квалификации
работников
проводится не реже
одного раза в 5 лет
в течение всей их
трудовой
деятельности

Непрерывное
медицинское
образование

ФЗ от 21.11.2011 №323-ФЗ

«Об основах охраны здоровья граждан в
Российской Федерации»

ст.69 право на осуществление
медицинской деятельности в РФ
имеют лица, получившие медицинское
или иное образование в российских
организациях, осуществляющих
образовательную деятельность, и
прошедшие аккредитацию
специалиста.

ФЗ от 21.11.2011 №323-ФЗ

«Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

ст.73 Медицинские работники обязаны совершенствовать
профессиональные знания и навыки путем обучения по ДПП в
образовательных и научных организациях в порядке и в
сроки, установленные уполномоченным федеральным органом
исполнительной власти.

Приказ Минздрава России от 03.08.2012 N 66н

"Об утверждении Порядка и сроков совершенствования медицинскими
работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний
и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным
образовательным программам в образовательных и научных организациях"
п.4. Повышение квалификации работников проводится не реже одного
раза в 5 лет в течение всей их трудовой деятельности.

Сколько?

Непрерывное медицинское образование



Непрерывное медицинское образование

Приказ Минздрава РФ от 05.06.1998 N 186 (ред. от 05.08.2003)

"О повышении квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием"

18	Анестезиология и реаниматология	18.1. Сестринское дело в анестезиологии и реаниматологии 18.2. Современные аспекты сестринского дела в анестезиологии и реаниматологии	Специал. 3 (432) Усоверш. 1 (144)	1 p/5 лет	Медицинская сестра анестезист, в том числе детская
19	Общая практика	19.1. Первичная медико-санитарная помощь взрослому населению	Специал. 1,5 (216) Усоверш. 1 (144)	1 p/5 лет	Медицинская сестра
20	Семейное сестринское дело	20.1. Первичная медико-санитарная помощь взрослым и детям	Специал. 2 (288) Усоверш. 1 (144)	1 p/5 лет	Семейная медицинская сестра
21	Рентгенология	21.1. Лабораторное дело в рентгенологии	Специал. 3 (432) Усоверш. 1,5 (216)	1 p/5 лет	Рентгенолаборант
22	Функциональная диагностика	22.1. Функциональная диагностика	Специал. 2 (288) Усоверш. 1,5 (216)	1 p/5 лет	Старшая медицинская сестра, медицинская сестра отделений и кабинетов функциональной диагностики, в том числе детской и кабинетов ультразвуковой диагностики

Непрерывное медицинское образование

Приказ Минздрава России от 28.10.2022 N 709н

"Об утверждении Положения об аккредитации специалистов"

п.103 сведения об освоении программ повышения квалификации, суммарный срок освоения которых не менее 144 часов, либо сведения об освоении программ повышения квалификации и сведения об образовании, подтвержденные на интернет-портале непрерывного медицинского и фармацевтического образования в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (за исключением сведений об освоении программ повышения квалификации), суммарный срок освоения которых не менее 144 часов, из них не менее 72 часов - сведения об освоении программ повышения квалификации.

Срок действия документа - 1 января 2029 года.

Непрерывное медицинское образование

Пример №1

НМО для периодической аккредитации
специальность «Функциональная
диагностика»

Программа ПК «Функциональная
диагностика»
в объёме 144 часа



Пример №2

НМО для периодической аккредитации
специальность «Функциональная
диагностика»

Программа ПК «Профилактика COVID 19»
в объёме 36 часов.

Программа ПК «Профилактика ИСМП»
в объёме 36 часов.

Программа ПК «Безопасное обращение с
медицинскими отходами»
в объёме 36 часов.

Программа ПК «Современные аспекты в
деятельности медицинской сестры
функциональной диагностики»
в объёме 36 часов.



Непрерывное медицинское образование

ПОРТАЛ НЕПРЕРЫВНОГО МЕДИЦИНСКОГО И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ ИМПЕДРАБ.РФ

Формирование траектории Мой план Портфолио Расп

< Назад

ИНТЕРАКТИВНЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КУРС ИДЕНТИФИКАЦИОННЫЙ КОД: 48A9A-4AE1-A53025FCB560

Аккредитация-2023: полный видео-курс

👍 🗨 ⭐ 🔒 Доступ закрыт

Тип ИОМ: ИОМ-Т

Специальность: Орг

Вид ИОМ: Электронный образовательный курс (ЭОК)

Дополнительные специальности: Аку сан Дие

Доступен до: 31.12.2025

Результат обучения: Не освоено

ПЕРЕЧЕНЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

Аккредитация-2023: полный видео-курс

Акушерское дело, Анестезиология и реаниматология, Бактериология, Гигиена санитария, Гигиеническое воспитание, Гистология, Дезинфекционное дело, Диетология, Лабораторная диагностика, Лабораторное дело, Лечебная физкультура, Лечебное дело, Медико-профилактическое дело, Медико-социальная помощь, Медицинская оптика, Медицинская статистика, Медицинский массаж, Младший медицинский персонал, Наркология, Общая практика, Операционное дело, Реабилитационное сестринское дело, Рентгенология, Сестринское дело, Сестринское дело в косметологии, Сестринское дело в педиатрии, Скорая и неотложная помощь, Стоматология, Стоматология ортопедическая, Стоматология профилактическая, Судебно-медицинская экспертиза, Фармация, Физиотерапия, Функциональная диагностика, Энтомология, Эпидемиология (паразитология)

Дополнительная информация

🎓 Платформа онлайн обучения

Включено в план

Основа обучения



Научно-практическая конференция

ДОРОГА ДЛИНОЮ В ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА.

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ МЕДИЦИНСКИМ И ВЫСШИМ СЕСТРИНСКИМ ОБРАЗОВАНИЕМ

посвященная 25-летию АРОО ПАСМР

Роль учебно – методического кабинета в повышении профессионального уровня среднего медицинского персонала

11 декабря 2024

г. Барнаул

ТРЯПИЦЫНА Елена Николаевна
заведующий учебно - методическим кабинетом
КГБУЗ «Краевая клиническая больница»
член правления АРОО ПАСМР